

**INFORME TÉCNICO N. 374-GADMT-DA-UOTH-2024  
PARA OTORGAR LICENCIA SIN REMUNERACIÓN A LA LIC. TERESA NARCISA  
CISNEROS MAMALLACTA**

**I.- ANTECEDENTES:**

El Estado ecuatoriano y las instituciones del sector público, tienen como objetivo lograr el permanente mejoramiento, eficacia, calidad y productividad en sus entidades, mediante la conformación, el funcionamiento y desarrollo de un sistema técnico y profesional de gestión administrativa con enfoque al servicio público y social con altos estándares de eficiencia y oportunidad.

Así el Gobierno Autónomo Descentralizado Municipal de Tena, conforme a lo estipulado en el COOTAD y en el Reglamento Orgánico de Gestión Organizacional por Procesos, tiene como misión ejercer como autoridad municipal, la rectoría, regulación, planificación, coordinación, control y gestión de los servicios públicos, gestión ambiental, seguridad ciudadana, gestión de riesgos y construcción de infraestructura en la circunscripción territorial cantonal.

Mediante Memorando No. GADMT-DDVOP-2024-1676-M de la fecha 18 de octubre del 2024, la Lic. Teresa Narcisa Cisneros Mamallacta, en su parte pertinente expresa: "señor Alcalde, comedidamente solicito a usted, se digne AUTORIZAR COCNEDERME LICENCIA O PERMISO SIN REMUNERACIÓN PARA EL CUIDADO DE MI HIJA RECIEN NACIDA (actualmente 2 meses), conforme el ART. 28 literal f) de la Ley Orgánica del Servicio Público, a partir del 28 de octubre del 2024"

**II.- BASE CONSTITUCIONAL Y LEGAL:**

**La Constitución de la República del Ecuador señala:**

"Art. 227.- La administración pública constituye un servicio a la colectividad que se rige por los principios de eficacia, eficiencia, calidad jerarquía, desconcentración, descentralización, coordinación, participación, planificación, transparencia y evaluación".

"Art. 229.- Serán servidoras y servidores públicos todas las personas que en cualquier forma o a cualquier título trabajen, presten servicios o ejerzan un cargo, función o dignidad dentro del sector público.

Los derechos de las servidoras y servidores públicos son irrenunciables. La Ley definirá el organismo rector en materia de recursos humanos y remuneraciones para todo el sector público y regulará el ingreso, ascenso, promoción, incentivos, régimen disciplinario, estabilidad, sistema de remuneración y cesación de funciones de sus servidores.

La remuneración de las servidoras y servidores públicos será justa y equitativa, con relación a sus funciones, y valorará la profesionalización, capacitación, responsabilidad y experiencia".

### **La Ley Orgánica del Servicio Público señala:**

"Art. 28.- Licencias sin remuneración.- Se podrá conceder licencia sin remuneración a las o los servidores públicos, en los siguientes casos: f) Concluida la licencia o permiso por maternidad o paternidad, tendrán derecho a una licencia opcional y voluntaria sin remuneración, hasta por nueve (9) meses adicionales, para atender al cuidado de los hijos, dentro de los primeros doce (12) meses de vida del niño o niña.

### **La Ley Orgánica del Derecho al Cuidado Humano:**

**Artículo 21.- De la licencia de maternidad no remunerada.** En cualquier caso, la licencia o permiso no remunerado de maternidad podrá solicitarse, por una sola vez por cada alumbramiento, hasta por quince (15) meses desde la fecha de terminación de la licencia remunerada de maternidad, en beneficio de los padres y madres trabajadores, conforme las excepciones señaladas en la Ley, sin que se afecte su estabilidad laboral o continuidad en la seguridad social, conforme las disposiciones legales vigentes.

## **II.- ANÁLISIS TÉCNICO:**

Mediante al memorando No. GADMT-DDVOP-2023-0968-M, de fecha 20 de octubre del 2023, suscrito por la Lic. Teresa Cisneros Mamallacta, en calidad de Secretaria Ejecutiva 1, en cual expresa en su parte pertinente: "(...)señor Alcalde, comedidamente solicito a usted, se digne AUTORIZAR COCNEDERME LICENCIA O PERMISO SIN REMUNERACIÓN PARA EL CUIDADO DE MI HIJA RECIEN NACIDA (actualmente 2 meses), conforme el ART. 28 literal f) de la Ley Orgánica del Servicio Público, a partir del 28 de octubre del 2024"



Esta Unidad Operativa de Talento Humano, informa que la funcionaria Teresa Cisneros Mamallacta, labora en el Gobierno Autónomo Descentralizado Municipal de Tena desde el 03 de enero del 2012, en calidad de Secretaría Ejecutiva 1, en la Dirección de Desarrollo Vial y Obras Públicas.

Mediante acción de personal No. 355-GADMT-DA-UOTH-2024, se le concede licencia por maternidad desde el 03 de agosto del 2024 hasta el 25 de octubre del 2024.

Conforme lo expresa el Art. 28 literal de la Ley Orgánica del Servicio Público y Art. 21 de la Ley Orgánica del Derecho al Cuidado Humano, se puede evidenciar que el requerimiento solicitado por la servidora Teresa Cisneros, es factible conceder la licencia sin remuneración hasta por quince (15) meses desde la fecha de terminación de la licencia remunerada de maternidad, en beneficio de los padres y madres trabajadores, conforme las excepciones señaladas en la Ley, sin que se afecte su estabilidad laboral o continuidad en la seguridad social, conforme las disposiciones legales vigentes.

#### **IV.- CONCLUSIONES:**

La Unidad Operativa de Talento Humano concluye que:

- Es procedente atender el requerimiento solicitado por la servidora Teresa Cisneros, en conceder la licencia sin remuneración por quince (15) meses desde la fecha de terminación de la licencia remunerada de maternidad.


#### **V.-RECOMENDACIÓN:**

Se recomienda:

- Acoger el presente **INFORME FAVORABLE**, y se instrumente la acción de personal de Licencia sin remuneración a favor de la servidora Teresa Cisneros, Secretaria Ejecutiva 1, en base a lo determinado en el artículo 52 de la LOSEP en cuanto a las atribuciones y responsabilidades de la Unidad de Administración de Talento Humano y de acuerdo a lo establecido en el artículo 28, de la Ley Orgánica del Servicio Público, reformado por la Ley Orgánica del Derecho al Cuidado Humano en vigencia publicada en el Suplemento del Registro Oficial 309 publicado en fecha 12 de mayo del 2023 que textualmente dice: **Artículo 21.- De la licencia de maternidad no remunerada.** En cualquier caso, la licencia o permiso no remunerado de maternidad podrá solicitarse, por

una sola vez por cada alumbramiento, hasta por quince (15) meses desde la fecha de terminación de la licencia remunerada de maternidad, en beneficio de los padres y madres trabajadores, conforme las excepciones señaladas en la Ley, sin que se afecte su estabilidad laboral o continuidad en la seguridad social, conforme las disposiciones legales vigentes de acuerdo a la solicitud que hace la servidora desde el 28 de octubre del 2024 hasta el 27 de enero del 2026.

Tena, octubre 21 del 2024

Elaborado por		
Nombres y Apellidos	Cargo	Firma
María del Carmen Zurita	Analista de Talento Humano 1	
Aprobado por		
Nombres y Apellidos	Cargo	Firma
Johnny Ayrton Andrade Monteros	Coordinador de la Unidad Operativa de Talento Humano	

Memorando Nro. GADMT-DDVOP-2024-1674-M

Tena, 18 de octubre de 2024

**PARA:** Sr. Mgs. Jimmy Xavier Reyes Mariño  
Alcalde

**ASUNTO:** RESPUESTA A: SOLICITO LICENCIA O PERMISO SIN  
REMUNERACIÓN PARA EL CUIDADO DE MI HIJA.

De mi consideración:

En referencia al Memorando Nro. GADMT-UOTH-2024-1225-M del 16 de octubre de 2024, remitido por el Psic.Ind. Johnny Ayrton Andrade Monteros - Coordinador de la Unidad de Talento Humano de la Municipalidad, Señor Alcalde, comedidamente solicito a usted, se digne AUTORIZAR CONCEDERME LICENCIA O PERMISO SIN REMUNERACION PARA EL CUIDADO DE MI HIJA RECIEN NACIDA (actualmente tiene 2 meses), conforme el Art. 28, literal f) de la Ley Orgánica del Servicio Público. A partir del 28 de octubre de 2024.

Atentamente,

*Documento firmado electrónicamente*

Lcda. Teresa Narcisa Cisneros Mamallacta  
**SECRETARIA EJECUTIVA 1**

Referencias:

- GADMT-UOTH-2024-1225-M

Anexos:

- CERTIFICADO MEDICO MATERNIDAD LEGALIZADO IESS.pdf  
- LITNAC2024081313140812851661.pdf

Copia:

Sr.Psic.Ind. Johnny Ayrton Andrade Monteros  
Coordinador de la Unidad Operativa de Talento Humano

HC



TERESA NARCISA  
CISNEROS MAMALLACTA

