

**RESOLUCIÓN ADMINISTRATIVA
Nro. 0001- GADMT-DDSE-2025**

Ab. Milton Rodrigo Hidalgo Ruiz
**DIRECTOR EJECUTIVO DE DESARROLLO SOCIAL Y ECONÓMICO DEL GOBIERNO
AUTÓNOMO DESCENTRALIZADO MUNICIPAL DE TENA**

CONSIDERANDO:

Que, en el artículo 1 de la Constitución de la República del Ecuador, manifiesta que el Ecuador es un Estado constitucional de derechos y justicia, social, democrático, soberano, independiente, unitario, intercultural, plurinacional y laico y que se gobierna de manera descentralizada;

Que, la Constitución de la República del Ecuador, en el Art. 76, literal i), señala respecto de la motivación de resoluciones: *"Las resoluciones de los poderes públicos deberán ser motivadas. No habrá motivación si en la resolución no se enuncian las normas o principios jurídicos en que se funda y no se explica la pertinencia de su aplicación a los antecedentes de hecho. Los actos administrativos, resoluciones o fallos que no se encuentren debidamente motivados se considerarán nulos. Las servidoras o servidores responsables serán sancionados"*;

Que, el artículo 226 de la Constitución de la República del Ecuador señala: Las instituciones del Estado, sus organismos, dependencias, las servidoras o servidores públicos y las personas que actúen en virtud de una potestad estatal ejercerán solamente las competencias y facultades que les sean atribuidas en la Constitución y la ley. Tendrán el deber de coordinar acciones para el cumplimiento de sus fines y hacer efectivo el goce y ejercicio de los derechos reconocidos en la Constitución;

Que, el artículo 227 ibídem, determina que la administración pública constituye un servicio a la colectividad que se rige por los principios de eficacia, eficiencia, calidad, jerarquía, desconcentración, descentralización, coordinación, participación, planificación, transparencia y evaluación;

Que, la Constitución de la República del Ecuador en el Art. 238, determina que: *"Los gobiernos autónomos descentralizados gozarán de autonomía política, administrativa y financiera, y se regirán por los principios de solidaridad, subsidiariedad, equidad inter territorial integración y participación ciudadana..."*. Constituyen gobiernos autónomos descentralizados las juntas parroquiales rurales, los concejos municipales, los concejos metropolitanos, los concejos provinciales y los concejos regionales;

Que, la Constitución de la República del Ecuador en su Art. 240, preceptúa el ejercicio de facultades ejecutivas a todos los gobiernos autónomos descentralizados, en el ámbito de sus competencias y jurisdicciones territoriales;

Que, el numeral 16 del artículo 326 de la Constitución de la República dispone que en las instituciones del Estado y en las entidades de derecho privado en las que haya participación mayoritaria de recursos públicos, quienes cumplan actividades de representación, directivas, administrativas o profesionales, se sujetarán a las leyes que regulan la administración pública. Aquellos que no se incluyen en esta categorización estarán amparados por el Código del Trabajo;

Que, el inciso tercero del artículo 5 del COOTAD, "Autonomía", expresa: "...La autonomía administrativa consiste en el pleno ejercicio de la facultad de organización y de gestión de sus talentos humanos y recursos materiales para el ejercicio de sus competencias y cumplimiento de sus atribuciones, en forma directa o delegada, conforme a lo previsto en la Constitución y la ley...",

Que, el artículo 6 del Código Orgánico Organización Territorial, Autonomía y Descentralización COOTAD con relación a la Garantía de autonomía - Ninguna función del Estado ni autoridad extraña podrá interferir en la autonomía política, administrativa y financiera propia de los gobiernos autónomos descentralizados, salvo lo presente por la Constitución y las leyes de la República;

Que, el artículo 53 del Código Orgánico de Organización Territorial, Autonomía y Descentralización (COOTAD), señala: Los gobiernos autónomos descentralizados municipales son personas jurídicas de derecho público, con autonomía política, administrativa y financiera. Estarán integrados por las funciones de participación ciudadana; legislación y fiscalización; y, ejecutivas previstas en este Código, para el ejercicio de las funciones y competencias que le corresponden";

Que, el artículo 1 de la Ley Orgánica de Servicio Público señala: "Principios. - La presente Ley se sustenta en los principios de: calidad, calidez, competitividad, continuidad, descentralización, desconcentración, eficacia, eficiencia, equidad, igualdad, jerarquía, lealtad, oportunidad, participación, racionalidad, responsabilidad, solidaridad, transparencia, unicidad y universalidad que promuevan la interculturalidad, igualdad y la no discriminación";

Que, el artículo 54 de la Ley Orgánica del Servicio Público - LOSEP, establece que: *"El sistema integrado de desarrollo del talento humano del servicio público está conformado por los subsistemas de planificación del talento humano; clasificación de puestos; reclutamiento y selección de personal; formación, capacitación, desarrollo profesional y evaluación del desempeño..."*.

Que, el artículo 55 de la LOSEP, al respecto del subsistema de planificación del talento humano; define: "Es el conjunto de normas, técnicas y procedimientos orientados a determinar la situación histórica, actual y futura del talento humano, a fin de garantizar la cantidad y calidad de este recurso, en función de la estructura administrativa correspondiente.

Que, el artículo 56 ibidem, al respecto de la planificación institucional del talento humano; dispone: "Las Unidades de Administración del Talento Humano estructurarán, elaborarán y presentarán la planificación del talento humano, en función de los planes, programas, proyectos y procesos a ser ejecutados (...)"

Que, el artículo 62 de la ley Orgánica del Servicio Público – LOSEP, respecto del subsistema de clasificación, dispone: "El Ministerio del Trabajo, diseñará el subsistema de clasificación de puestos del servicio público, sus reformas y vigilará su cumplimiento. Será de uso obligatorio en todo nombramiento, contrato ocasional, ascenso, promoción, traslado, rol de pago y demás movimientos de personal. La elaboración de los presupuestos de gastos de personal se sujetará al sistema de clasificación vigente, en coordinación con la unidad de administración de talento humano de la entidad. Los cambios en las denominaciones no invalidarán las actuaciones administrativas legalmente realizadas En el caso de los Gobiernos Autónomos Descentralizados, sus entidades y regímenes especiales, diseñarán y aplicarán su propio subsistema de clasificación de puestos.";

Que, el artículo 130 del Reglamento General a la Ley Orgánica del Servicio Público - RGLOSEP; al respecto del sistema integrado de administración de talento humano, establece: "La administración del talento humano del servicio público, responde a un sistema integrado que está conformado por los subsistemas de planificación del talento humano; clasificación de puestos; reclutamiento y selección de personal; formación, capacitación y desarrollo profesional; y, evaluación del desempeño. Además, se considerará como parte integrante del desarrollo del talento humano la salud ocupacional";

Que, el artículo 131 del Reglamento General a la Ley Orgánica del Servicio Público - LOSEP, establece: "El objetivo del Sistema Integrado de Desarrollo del Talento Humano es garantizar en las instituciones del servicio público, un equipo humano competente, comprometido, capaz de adaptarse a nuevas políticas y realidades para asumir retos y conseguir el logro de los objetivos institucionales, con eficacia, eficiencia, calidad, jerarquía, desconcentración, descentralización, coordinación, participación, planificación, transparencia, evaluación y responsabilidad."

Que, el artículo 130 del Código Orgánico Administrativo, al respecto de la competencia normativa de carácter administrativo, dispone: "Las máximas autoridades administrativas tienen competencia normativa de carácter

administrativo únicamente para regular los asuntos internos del órgano a su cargo, salvo los casos en los que la ley prevea esta competencia para la máxima autoridad legislativa de una administración pública. La competencia regulatoria de las actuaciones de las personas debe estar expresamente atribuida en la ley".

Que, la Ordenanza Sustitutiva a la Ordenanza de Creación de la Dirección de Desarrollo Social y Económico del GADMT con la que se modifica a la Dirección de Desarrollo Social y Económico del Gobierno Autónomo Descentralizado Municipal de Tena, fue aprobado en primera instancia en la sesión ordinaria de Concejo del 10 de octubre del 2023, mediante Resolución de Concejo Nro. 043-SG-2023 y en segunda y definitiva instancia en sesión ordinaria del 28 de noviembre del 2023 mediante Resolución de Concejo Nro. 059 –SG-2023;

Que, de acuerdo a la Ordenanza Sustitutiva 111-GADMT "Ordenanza de Creación de la Dirección de Desarrollo Social y Económico del GADMT en su artículo 1 establece a la entidad de derecho público con personería jurídica, patrimonio propio, dotada de autonomía financiera, administrativa, y de gestión, adscrita al GAD Municipal de Tena, con jurisdicción coactiva;

Que, el artículo 2. De la Ordenanza Sustitutiva 111-GADMT determina que La Dirección de Desarrollo Social y Económico del Gobierno Autónomo Descentralizado Municipal de Tena, se regirá bajo las normas constitucionales y legales vigentes, sus reglamentos, Ordenanzas y Resoluciones emitidas por el GAD Municipal de Tena y demás normativas que regulan a la administración pública que sean aplicables;

Que, el artículo 17 de la Ordenanza Municipal Nro. 111-GADMT, aprobada el 01 de diciembre de 2023 y que contiene la ORDENANZA DE CREACIÓN DE LA DIRECCIÓN DE DESARROLLO SOCIAL DEL GOBIERNO AUTÓNOMO DESCENTRALIZADO MUNICIPAL DE TENA, CON LA QUE SE MODIFICA A DIRECCIÓN DE DESARROLLO SOCIAL Y ECONÓMICO DEL GOBIERNO AUTÓNOMO DESCENTRALIZADO MUNICIPAL DE TENA, al respecto de las atribuciones y deberes del director ejecutivo, dispone: "El director ejecutivo, tendrá las siguientes atribuciones y deberes: literal b) Expedir resoluciones administrativas e instrumentos que requiera la "DDSE" para su correcto e inmediato funcionamiento".

Que, mediante resolución Nro. 002 DDSE-2023, el Directorio de la DIRECCIÓN DE DESARROLLO SOCIAL Y ECONÓMICO DEL GOBIERNO AUTÓNOMO DESCENTRALIZADO MUNICIPAL DE TENA, aprobó el Estatuto Orgánico de Gestión Organizacional por Procesos de la "Dirección de Desarrollo Social y Económico" del Gobierno Autónomo Descentralizado Municipal De Tena, el día 29 de diciembre de 2023.

Que, el **ESTATUTO ORGÁNICO DE GESTIÓN ORGANIZACIONAL POR PROCESOS DE LA "DIRECCIÓN DE DESARROLLO SOCIAL Y ECONÓMICO" DEL GOBIERNO AUTÓNOMO DESCENTRALIZADO MUNICIPAL DE TENA**, aprobado mediante resolución administrativa Nro. 002 DDSE-2023, emitida por el Directorio de la Dirección de Desarrollo Social y Económico del Gobierno Autónomo Descentralizado Municipal de Tena, establece que el director ejecutivo tendrá las siguientes atribuciones y responsabilidades: letra b) "(...) Expedir resoluciones administrativas e instrumentos que requiera la "DDSE" para su correcto e inmediato funcionamiento".

Que, la Analista responsable de la Administración de Talento Humano de la Dirección de Desarrollo Social y Económico del Gobierno Autónomo Descentralizado Municipal de Tena, mediante memorado Nro. DDSE-SDA-UTH-2025-0004-M, ha puesto en conocimiento del director los componentes del Sistema Integrado de Talento Humano; esto es; *el manual de clasificación de puestos*.

En ejercicio de sus atribuciones que le confiere, el Art. 130 del Código Orgánico Administrativo; la Constitución de la República del Ecuador; el Código Orgánico de Organización Territorial, Autonomía y Descentralización; el literal b) del artículo 17 de la Ordenanza Municipal Nro. 111-GADMT, y, demás normativa conexas vigentes:

RESUELVE:

Artículo 1.- Aprobar la actualización del Manual de Descripción, Valorización y Clasificación de Puestos, de la Dirección de Desarrollo Social y Económico del Gobierno Autónomo Descentralizado Municipal de Tena, de conformidad al Anexo # 1, emitido por la Unidad de Talento Humano de la Dirección de Desarrollo Social y Económico del GAD Municipal de Tena, con sustento en la Ordenanza que Reglamenta el Orgánico de Gestión Organizacional por Procesos y en concordancia con lo dispuesto en el Capítulo II de la LOSEP - DEL SISTEMA INTEGRADO DE DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO DEL SECTOR PÚBLICO.

Artículo 2. La Dirección, todas las Subdirecciones y Unidades, deberán sujetarse a lo dispuesto en la Ordenanza que Reglamenta el Orgánico de Gestión Organizacional por Procesos y de la presente Resolución para la toma de decisiones, seguimiento y evaluaciones. Además, en base a las Normas Legales Internas, todos los responsables de cada proceso deberán elaborar instructivos internos que permitan un eficiente desarrollo de las actividades y procesos específicos administrativos.

Artículo 3. La Unidad de Talento Humano en base a las disposiciones del Ministerio de Trabajo y el Reglamento Interno del Talento Humano de la entidad, previo a los procedimientos establecidos para él efecto, podrá corregir las

inconsistencias técnicas que pudieran existir en la clasificación de puestos, observando el precepto de que a igual trabajo corresponde igual remuneración, siempre y cuando para el efecto la entidad cuente con el financiamiento respectivo.

Artículo 4. La presente Resolución entrará en vigencia a partir del 01 de enero de 2025 y regula todos los procesos de contratación asumidas por la DDSE, sin perjuicio del conocimiento del Directorio.

Artículo 5. Derogase todas las formas legales, reglamentos y los procedimientos anteriormente establecidos, que se opongan a la presente Resolución Administrativa.

Dado y firmado en la ciudad de Tena, a los 13 días del mes de enero del año dos mil veinte y cinco.



Ab. Milton Rodrigo Hidalgo
**DIRECTOR EJECUTIVO DE LA DIRECCION DE DESARROLLO SOCIAL Y
ECONOMICO GAD MUNICIPAL DE TENA**